

終身成就類

鍾玉慰 副處長

聯華電子股份有限公司
風險管理暨安環處

文 / 王盈雅

當你獲得一項新技術，是只想要獨善其身獨得利益，或是願意傳授推廣讓更多人受惠？聯華電子原先出資成立消防隊是為了能及時救助科學園區內發生的工安消防事件，卻成為全臺高科技產業災害搶救訓練計畫的領頭羊。



運用所學籌組專業團隊 推廣高科技產業災害搶救訓練

目前擔任聯華電子風險管理暨安環處副處長的鍾玉慰，1983年成為行政院國科會科學園區消防隊隊員，一做15年，對於園區內各家廠房的安全消防檢查與設備瞭如指掌。1998年因其對消防事務的嫺熟與專業，獲邀參與聯華電子消防隊成立計畫，隔年消防隊正式成立後即擔任隊長，23年來不僅為聯電消防隊規劃諸多訓練計畫，更為了能累積對化學災害的預防與救災的專業知識與技能，多次帶隊至歐美消防隊見習受訓，回國後協助編撰符合高科技產業災害搶救訓練教材，堪稱臺灣第一人，獲得第2屆綠色化學應用及創新獎終身成就獎得主，實至名歸。

消防隊任重道遠 高科技產業防災先行者

說起聯電當初成立消防隊的契機，鍾玉慰不諱言正是因為1997年聯電旗下晶圓廠聯瑞電子發生大火，一夜燒掉百億廠房，是臺灣企業至今最嚴重的一次火災，讓聯電痛定思痛，投入鉅額資金成立私人消防隊。

「高科技半導體廠房內使用非常多的化學品，至少有兩三百種，一旦發生爆炸火災，當時的一般消防隊沒有相關救災知識，且從其他地方趕到園區救災也緩不濟急，當時董事長曹興誠先生才決定出資成立消防隊。」從獲邀參與計畫到正式成立，擔任隊長的鍾玉慰清楚知道任重道遠，然而當時臺灣的消防隊對於化學或毒物災害並沒有相關知識與訓練，遑論相關訓練場地，他因此親自帶隊至美國、奧地利、新加坡等國家的消防訓練中心受訓，學習各項救災技巧。

鍾玉慰笑稱自己當時根本是「劉姥姥逛大觀園」，對於先進國家的救災防災技巧大開眼界，然而當時國外對於半導體這樣的高科技產業並沒



有太多認識，他們只能學習基本技巧，並且採買相關的裝備器材，回國後，他花費很多時間查閱國外資料努力學習，再考量臺灣的特殊產業現況，內化後編撰出一套搶救訓練教材，成為國內高科技產業災害救助的教科書。

期許成為種子 傳播化學災害預防不停歇

「聯電消防隊當時的裝備器材比政府消防隊都要先進，很多消防員都沒有見過這些裝備器材，當然也不知道該怎麼使用。我現在帶領的小組大概有十幾人，應該是全臺灣學歷最高的消防隊員，他們的主要工作就是在研究裝備器材的改善，以及各項教育訓練的方式、課程安排。」鍾玉慰語氣很是驕傲。除此之外，他們也協助並參與歷年環保署、新竹縣、新竹市與臺南市環保局毒化災演練，如有出國受訓的行程，也從不藏私，會釋出部分名額給其他縣市的消防隊，他說：「要共好，一起進步，臺灣才會更好。」

2004年，新竹市消防局成立明湖消防訓練基地，前任局長廖茂為延請鍾玉慰帶領團隊協助基地建置毒、化災訓練項目與相關資材建議。他們也為目前是亞洲規模最大、世界第三大專業消防及防救災實體訓練基地的內政部消防署訓練中心，編撰高科技產業災害搶救訓練教材。

臺灣的半導體產業是世界第一，所使用的化學品日新月異，一般消防員多半聞所未聞，因此只要各地科學園區發生狀況，聯電消防隊的電話就接不完。曾經協助多次重大工安事件救災，如福國化工爆炸案、竹東奎帝化工廠火災等，鍾玉慰深知化學災害預防的重要性，但要說服傳統產業投資成本改善相關設備或是讓人員接受專業訓練並不容易，一般民眾也時常忽略生活中的毒害如一氧化碳中毒的致命性。即使已屆退休年齡，鍾玉慰對於消防救災仍抱持滿滿熱情，團隊成員也有相同的使命感，他盼望透過文字與講座傳播，讓相關的知識與經驗傳承下去，盡力降低臺灣工安事件的發生，是他畢生所願。

